

POLITICA PARITA' DI GENERE

Miotti srl si riconosce nei principi costituzionali di parità e uguaglianza e nei principi di equità di genere espressi nella Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025 e considera l'impegno su questi temi un contributo significativo per il raggiungimento degli SDGs (Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030), in particolare dell'obiettivo 5: Uguaglianza di Genere e dell'obiettivo 10: Riduzione delle disuguaglianze.

Miotti srl, si impegna a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile attraverso lo sviluppo di un sistema di gestione conforme alla prassi UNI PdR 125:2022, in particolare:

- promuove una cultura organizzativa che valorizzi equità e inclusività attraverso azioni di informazione e sensibilizzazione delle risorse interne e dei collaboratori per richiedere l'adozione di comportamenti e l'utilizzo di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere.
- si impegna ad applicare processi coerenti nella gestione e sviluppo delle risorse umane, in tutte le fasi del ciclo di vita del personale: selezione, onboarding, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, trattamento retributivo, accesso alla formazione e opportunità di avanzamento di carriera e mobilità interna, cessazione del rapporto di lavoro.
- promuove modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa.
- si impegna a prevenire ogni forma di molestia sui luoghi di lavoro attraverso procedure dedicate, adottando altresì una "tolleranza zero" per ogni forma di violenza nei confronti di chi collabora, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.
- promuove attività di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione.
- promuove attività di comunicazione e marketing coerenti con il proprio impegno, evitando l'utilizzo di stereotipi di genere e utilizzando un linguaggio attento alle diversità e inclusivo, e prestando attenzione all'equilibrio di genere tra chi relaziona e chi partecipa ai panel di tavole rotonde, eventi, convegni organizzati.

Miotti srl ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere e nominato una funzione operativa a cui affida la responsabilità dell'attuazione della presente Politica.

Ogni segnalazione di violazioni della presente Politica può essere inviata a

segnalazioni@miottisrl.com